

		Ministero dell'Istruzione e del Merito ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GUGLIELMO MARCONI" PATERNÒ - RAGALNA Via Virgilio 3 - 95047 PATERNÒ (CT) Tel. 095/622682		
Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH P.E.O. ctic84200b@istruzione.it P.E.C. comprensivomarconi@pec.it Sito Web www.icmarconiscuola.edu.it				

CIRCOLARE N. 517 A.S. 2023/2024

Paternò, 29 agosto 2024

ISTITUTO COMPRENSIVO - "G. MARCONI"-PATERNÒ Prot. 0006901 del 29/08/2024 VII (Uscita)

Al Personale ATA
 Al Direttore SGA
 Alla RSU d'Istituto
 Al sito web

OGGETTO: Assegnazione del bonus premiale al personale ATA a.s. 2023/2024- DETERMINA GENERALE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNL 2016/18 all'art. 22, comma 4, lettera c;

VISTA la legge di bilancio per il 2020 (Legge 30 dicembre 2019, n. 160) che al comma 249 dell'art. 1 prevede che *“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 che, all'articolo 45 modifica il comma 593 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 introducendo ulteriori criteri ed indirizzi - specificati al comma 593, lettere b-bis);

VISTO il Decreto ministeriale 258 del 30 settembre 2022;

VISTE le disposizioni generali nella materia di cui trattasi, supportate da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne il personale ATA, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto e in servizio di personale ATA con contratto a tempo indeterminato e determinato.

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTI i requisiti di accesso e le competenze professionali relative alle arre di riferimento;

CONSIDERATA la duplice finalità del merito ATA quale riconoscimento della crescita professionale attraverso la qualità del lavoro, l'innovazione e l'assunzione di responsabilità nonché momento di riflessione sul proprio ruolo nel processo di miglioramento della qualità del servizio scolastico;

VISTA la nota del MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 avente Oggetto: *A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024.* con la quale si comunica all'Istituto l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente e ATA pari a € 12.204,89 (L'importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile).

VISTA la Legge Bilancio 2023;

VISTA la propria Circolare n° 487 del 06/07/2024;

VISTE le istanze del personale ATA pervenute entro la data di scadenza;

TENUTO CONTO della coerenza tra i criteri di ripartizione ed assegnazione del bonus premiale stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto e delle competenze dichiarate da parte del personale che ha richiesto di essere valutato ai fini dell'accesso al compenso accessorio "bonus";

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritto il 20/11/2023 tra il Dirigente Scolastico, la RSU di Istituto e le OO.SS., nel quale, in base alla quota assegnata di euro 12.204,89, si fissava la quota di 8.543,42 da destinare al bonus per la valorizzazione del merito DOCENTI (70% del totale) e di 3.661,47 da destinare al bonus per la valorizzazione del merito personale ATA;

RAVVISATA la necessità di individuare i criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024;

CONSIDERATO che i criteri individuati per la valorizzazione del personale ATA non si riferiscono alla quotidiana attività professionale a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti che costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta, implicando azioni che costituiscono un valore aggiunto per l'istituzione scolastica nel corso dell'anno di riferimento;

TENUTO CONTO dei dati in possesso dell'Ufficio di Direzione relativi alla disponibilità del personale ATA alla collaborazione, all'impegno organizzativo dimostrati nel tempo ivi compreso il periodo emergenziale da Covid-19;

VALUTATE comparativamente le risultanze dei questionari di autovalutazione del personale ATA;

VALUTATE comparativamente le risultanze delle osservazioni del Dirigente scolastico e del Direttore SGA, relativamente alle attività, alla professionalità, alla disponibilità, al supporto, al clima relazionale, al rapporto con le famiglie e con gli studenti etc.

VISTO il D.lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.lgs. 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare *"l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata"*;

CONSIDERATO che tra i criteri di accesso come criterio imprescindibile vi era quello di non aver effettuato un numero di assenze superiori al 10% del monte ore lavorativo, escluse le ferie;

CONSIDERATO che si è tenuto conto anche della qualità del lavoro assegnato con il piano annuale delle attività e, dunque, non solo di ulteriore impegno profuso e dello spirito di collaborazione;

PREMESSO che il principio generale è stato adottato in considerazione dell'aumentato carico di lavoro e di impegno profuso nel corso dell'anno scolastico:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto;
- dell'assunzione di maggiori responsabilità;
- dello spirito di iniziativa;
- della capacità di condivisione e di collaborazione con i colleghi;

Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.Lgs. 196/2005 novellato dal D.Lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne alleggerà una specifica.

- del supporto tecnico, amministrativo e didattico all'azione del DSGA e del D.S.

IN CONSIDERAZIONE di quanto esposto si è provveduto, sulla scorta delle indicazioni pervenute dall'allegato compilato da ciascun dipendente e all'analisi e alla valutazione da parte della scrivente e del Direttore SGA delle attività svolte e della fattiva collaborazione e implementazione della qualità del lavoro, a prevedere, per la valutazione, n. 4 fasce premiali così suddivise:

FASCIA 1: da 45 a 48 - 100% della quota;

FASCIA 2: da 40 al 44 - 80% della quota;

FASCIA 3: da 36 a 39 - 60% della quota;

FASCIA 4: da 28 a 35 - 40% della quota.

Pertanto,

DETERMINA

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale ATA per l'a.s. 2023-2024 a 12 lavoratori tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici distribuiti come segue:

FASCIA	IMPORTO INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE		N. AA DESTINATARI DEL BONUS	N. CS DESTINATARI DEL BONUS
	AA	CS		
IV	0	€ 165,40	0	2
III	0	€ 248,00	0	1
II	€ 366,00	€ 330,70	3	6
I	0	0	0	0

Il Direttore SGA procederà alla liquidazione delle spettanze, con cedolino unico, nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM.

Il personale ATA che, per qualsiasi motivo (da specificare), intenda rinunciare al bonus, deve far pervenire dichiarazione all'Ufficio di Direzione entro le ore 7:30 del 06/09/2024 **ESCLUSIVAMENTE A MEZZO E-MAIL** ctic84200b@istruzione.it

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola, nella sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come aggiornato da D.lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Santa Russo



Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.Lgs. 196/2005 novellato dal D.Lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne alleggerà una specifica.