

		<p><i>Ministero dell'Istruzione e del Merito</i> ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "GUGLIELMO MARCONI" PATERNÒ - RAGALNA Via Virgilio 3 - 95047 P A T E R N Ò (CT) Tel. 095/622682</p>		
<p>Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH P.E.O. ctic84200b@istruzione.it P.E.C. comprensivomarconi@pec.it Sito Web www.icmarconiscuola.edu.it</p>				

CIRCOLARE N. 502 A.S. 2023/2024

Paternò, 08 agosto 2024

ISTITUTO COMPrensIVO - "G. MARCONI"-PATERNO
Prot. 0006712 del 08/08/2024
VII (Uscita)

Al Comitato di Valutazione
Al Personale Docente
Alla RSU
Al DSGA
All'Albo on line- Sezione Amministrazione trasparente
ATTI

OGGETTO: Assegnazione del bonus premiale al personale docente ai sensi dei commi 126-130 dell'art. 1 delle Legge 107/2015 a.s. 2023/2024- DETERMINA GENERALE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE la legge 107/2015, con l'articolo 1 comma 126, mette a disposizione un fondo da 200 milioni all'anno per la valorizzazione del merito del personale docente, ripartito tra le scuole prendendo in considerazione la dotazione organica, i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

CONSIDERATO CHE ogni anno il Dirigente scolastico assegna ai docenti una somma del fondo sulla base di criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti, che tengono conto a loro volta di alcuni criteri generali e modalità comuni a cui attenersi (art. 1 comma 129 della legge 107/2015).

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n.205;

VISTA la Legge 160/2019;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*", convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 che, all'articolo 45 modifica il comma 593 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 introducendo ulteriori criteri ed indirizzi - specificati al comma 593, lettere b-bis) "*valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica*" e b-ter) "*valorizzazione del personale docente che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica individuati con il decreto di cui al comma 345 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234*" - per l'utilizzo delle risorse di cui al comma 592, prevedendo che "*In sede di prima applicazione e nelle more dell'aggiornamento contrattuale, una quota pari al 10 per cento dello stanziamento annuale previsto al comma 592 è riservato alla valorizzazione del personale docente che garantisca l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica ai sensi del comma 593, lettera b-bis), e del personale docente di cui al comma 593, lettera b-ter) e con decreto del Ministro dell'istruzione, da adottare entro il 30 giugno 2022, sono stabiliti i criteri per l'attribuzione delle suddette risorse, che tengono conto almeno degli anni di permanenza del*

docente nella stessa istituzione scolastica e della residenza o domicilio abituale in luogo diverso da quello in cui ha sede l'istituzione scolastica”;

VISTO il Decreto Ministeriale 258 del 30 settembre 2022;

VISTI la regolare costituzione ed insediamento del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art. 1 L.107 del 13/07/2015;

ESAMINATI i criteri individuati, e all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione dei Docenti, allargato alla componente esterna, nella seduta del 14/06/2019,

VISTE le disposizioni generali nella materia di cui trattasi, supportate da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto e in servizio dei docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato.

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTI i requisiti di accesso e le competenze professionali relative alle arre di riferimento di cui al c. 129 dell'art.1 della L.107/2015:

A) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

B) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

CONSIDERATA la duplice finalità del merito docenti quale riconoscimento della crescita professionale attraverso la qualità del lavoro, l'innovazione e l'assunzione di responsabilità nonché momento di riflessione sul ruolo del docente nel processo di miglioramento della qualità del servizio scolastico;

VISTA la nota del MIM prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 avente **Oggetto:** *A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024.* con la quale si comunica all'Istituto l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente e ATA pari a € 12.204,89 (L'importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile).

VISTA la Legge Bilancio 2023;

VISTA la propria Circolare n° 486 del 06/07/2024;

VISTE le istanze dei docenti pervenute entro la data di scadenza;

VERIFICATO il possesso dei prerequisiti di accesso al bonus come stabilito dal Regolamento approvato dal Comitato di valutazione e regolarmente affisso all'Albo on line;

TENUTO CONTO che i docenti hanno presentato istanza di valutazione con allegata dichiarazione personale resa ai sensi del DPR 445/2000;

TENUTO CONTO della coerenza tra i criteri di valutazione stabiliti dal Comitato di valutazione e delle competenze dichiarate/documentate da parte dei docenti che hanno richiesto di essere valutati ai fini dell'accesso al compenso accessorio “bonus”;

TENUTO CONTO dei dati in possesso dell'Ufficio di Direzione relativi alla disponibilità dei docenti alla collaborazione, all'impegno organizzativo e didattico dimostrati nel tempo ivi compreso il periodo emergenziale da Covid-19;

ACQUISITI gli elementi a supporto della procedura di valutazione richiesti, comprese tutte le “buone pratiche” e la documentazione relativa, utile alla scrivente per procedere all'assegnazione del bonus sulla base di oggettive attestazioni ai sensi della normativa vigente;

VALUTATE comparativamente le risultanze dei questionari di autovalutazione dei docenti;
VALUTATE comparativamente le risultanze delle osservazioni del Dirigente scolastico, relativamente alle attività, alla presenza, alla professionalità, alla disponibilità, al supporto, al clima relazionale, al rapporto con le famiglie e con gli studenti etc.

VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

VISTA la FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che *“sarebbe opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo”*;

VISTO il D.lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.lgs. 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare *“l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata”*;

DETERMINA

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2023-2024 a 28 docenti distribuiti come segue:

FASCIA	IMPORTO INDIVIDUALE LORDO DIPENDENTE	N. DOCENTI DESTINATARI DEL BONUS
III	220,18	12
II	330,32	9
I	418,34	7

Il Direttore SGA procederà alla liquidazione delle spettanze, con cedolino unico, nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio

I docenti che, per qualsiasi motivo (da specificare), intendano rinunciare al bonus, devono far pervenire dichiarazione all'Ufficio di Direzione entro le ore 7:30 del 16/08/2024 **ESCLUSIVAMENTE A MEZZO E-MAIL** ctic84200b@istruzione.it

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola, nella sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come aggiornato da D.lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2.

È gradito, oltre che doveroso, rivolgere ancora un ringraziamento a ciascuno di Voi docenti per il grande impegno che avete garantito e assicurato in questo anno scolastico in un'ottica di collaborazione e con l'intento di assicurare il diritto all'istruzione agli alunni del Nostro Istituto e il corretto funzionamento del sistema scolastico.

Con l'occasione, nel ringraziarVi per il contributo dato al miglioramento della nostra Scuola, porgo i più cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Santa Russo

