

		<b>Ministero dell'Istruzione e del Merito</b> <b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE</b> <b>"GUGLIELMO MARCONI"</b> <b>PATERNÒ - RAGALNA</b> <b>Via Virgilio 3 - 95047 P A T E R N Ò (CT) Tel. 095/622682</b>		
<b>Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH</b> <b>P.E.O. <a href="mailto:ctic84200b@istruzione.it">ctic84200b@istruzione.it</a> P.E.C. <a href="mailto:comprensivomarconi@pec.it">comprensivomarconi@pec.it</a> Sito Web <a href="http://www.icmarconiscuola.edu.it">www.icmarconiscuola.edu.it</a></b>				

CIRCOLARE N. 487 A.S. 2023/2024

Paternò, 06 luglio 2024

ISTITUTO COMPRENSIVO - "G. MARCONI"-PATERNÒ  
 Prot. 0006358 del 06/07/2024  
 VII (Uscita)

Al Personale ATA  
 Al Direttore SGA  
 Al sito WEB

## OGGETTO: Valorizzazione del personale ATA- Istanza di accesso al bonus premiale ATA

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e della L.159/2019 art.8, comma 5 (che ha modificato il comma 128 dell'art. 1 della L.107/2015). La risorsa potrà essere assegnata anche al personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine dell'attività didattica.

Nell'ambito della contrattazione di istituto sono state quantificate le risorse per l'attribuzione del 'bonus' ai docenti (di ruolo e a tempo determinato, purché con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche) e sono stati formulati i criteri generali per la determinazione dei compensi al personale ATA (art. 22, c. 4, lett. c4 del CCNL 2016-2018).

La nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, sull'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024, a proposito delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, così afferma: *“Al riguardo, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.”*

Tali risorse verranno assegnate al personale dal Dirigente scolastico, a domanda, secondo una graduatoria sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione d'Istituto, sottoscritta definitivamente in data 08/01/2024, con n. Prot. n. 115 del 09/01/2024, pubblicata sul sito web nell'apposita sezione e su Amministrazione Trasparente.

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale è stato assegnato il 70% ai docenti (€ 8.543,42), e il 30% al personale ATA (€ 3.661,47).

Per la liquidazione del fondo per la valorizzazione del merito (ex lege 107/2015), il personale ATA dell'Istituto presenterà l'apposita scheda allegata alla presente circolare, debitamente compilata relativamente alle attività svolte durante l'a.s. 2023/2024, e facendola pervenire, entro e non oltre le ore 13,00 di venerdì 12 luglio 2024, alla mail [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it) oppure potrà consegnarla *brevi manu* al protocollo, in via Virgilio, sede Centrale.

L'oggetto della mail dovrà avere il seguente formato:

**COGNOME NOME – istanza bonus premiale ATA 2023/2024.**

**CONSIDERATE** la normativa e le diverse disposizioni attuative, si precisa che:

- il personale ATA che voglia accedere al beneficio del bonus dovrà fare richiesta, indicando i requisiti valutabili;
- il personale ATA che voglia accedere al bonus dovrà conseguire, in una scala di punti fino a 48, il punteggio minimo di 28;
- la percentuale massima di lavoratori che avrà diritto al bonus è fissata al 40% degli aventi diritto;
- nell'eventualità che un numero elevato di lavoratori si collochi in posizione utile, a parità di punteggio avrà la precedenza il maggiore per età.

La mancata compilazione della domanda e il relativo mancato recapito entro i termini stabiliti dalla presente circolare saranno considerati come dichiarazione di mancato possesso dei requisiti minimi per l'accesso al bonus, pertanto, oltre i termini di scadenza, nessuna pretesa di retribuzione potrà essere avanzata a questa dirigenza.

Il modello fornito non deve essere modificato. Ogni lavoratore deve limitarsi a compilarlo nelle parti di interesse, apponendo la propria firma in calce. L'istanza, una volta compilata e debitamente firmata con firma autografa o digitale, deve essere trasmessa esclusivamente in formato pdf. oppure presentata *brevi manu*. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute prive di firma.

Si prega di prestare attenzione alle indicazioni fornite nella presente circolare.

**In allegato:**

1. modello DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE personale ATA - a.s. 2023-2024;
2. Criteri premialità personale ATA.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Prof.ssa Maria Santa Russo*