



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE

"GUGLIELMO MARCONI"

PATERNÒ - RAGALNA

Via Virgilio 3 - 95047 P A T E R N Ò (CT) Tel. 095/622682



Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc\_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH

P.E.O. [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it) P.E.C. [comprensivomarconi@pec.it](mailto:comprensivomarconi@pec.it) Sito Web [www.icmarconiscuola.edu.it](http://www.icmarconiscuola.edu.it)

CIRCOLARE N. 486 A.S. 2023/2024

Paternò, 06 luglio 2024

ISTITUTO COMPRESIVO - "G. MARCONI"-PATERNÒ

Prot. 0006357 del 06/07/2024

VII (Uscita)

Al Personale Docente

Al Direttore SGA

Al sito WEB

## OGGETTO: Valorizzazione del personale Docente - Istanza di accesso al bonus premiale docenti ai sensi dell'art. 1, comma 126 della Legge 107/2015 – a.s. 2023/2024

La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri già individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, c. 127 della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 c. 1, lett. e bis del d.lgs. 165/2001.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e della L.159/2019 art.8, comma 5 (che ha modificato il comma 128 dell'art. 1 della L.107/2015). La risorsa potrà essere assegnata non solo ai Docenti di ruolo, ma anche al personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine dell'attività didattica. Nell'ambito della contrattazione di istituto sono state quantificate le risorse per l'attribuzione del 'bonus' ai docenti (di ruolo e a tempo determinato, purché con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche) e sono stati formulati i criteri generali per la determinazione dei compensi al personale ATA (art. 22, c. 4, lett. c4 del CCNL 2016-2018).

La nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023, sull'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 – e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024, a proposito delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, così afferma: *“Al riguardo, si precisa che, l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.”*

Tali risorse verranno assegnate al personale dal Dirigente scolastico, a domanda, secondo una graduatoria sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, così come definito nella contrattazione d'Istituto sottoscritta definitivamente in data 08/01/2024, con n. Prot. n. 115 del 09/01/2024, pubblicata sul sito web nell'apposita sezione e su Amministrazione Trasparente.

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale è stato assegnato il 70% ai docenti (€ 8.543,42), e il 30% al personale ATA (€ 3.661,47).

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui alla dell'art. 1, c. 593-bis, della legge 205/2017, come modificata dall'art. 45, c. 1 del D.L. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022, destinati esclusivamente ai docenti di ruolo e finalizzati alla:

“b-bis) valorizzazione del personale docente che garantisce l'interesse dei propri alunni e studenti alla continuità didattica

“b-ter) valorizzazione del personale docente che presta servizio in zone caratterizzate da rischio di spopolamento e da valori degli indicatori di status sociale, economico e culturale e di dispersione scolastica individuati con il decreto di cui al comma 345 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234.” sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, tenendo conto che *“Al ricorrere di ambedue i requisiti richiamati, il beneficio si cumula.”*

Si rimarca che la premialità della L. 107 non si connota come strumento di distinzione tra docenti “adeguati” e “inadeguati”, quanto piuttosto come modalità di riconoscimento di qualità di prestazioni che si caratterizzano come

“valore aggiunto” per l’organizzazione. Si parte dall’assunto che tutti i docenti siano “adeguati” e che tale “adeguatezza” sia riconosciuta dallo stipendio e dalle altre provvidenze. Il “bonus” premia ciò che si discosta positivamente dalla quotidianità di una prestazione professionale anche diligentemente offerta e che rappresenti anche aspetti migliorativi per l’intera organizzazione.

L’autovalutazione del proprio contributo, attorno ad indicatori resi noti e condivisi, può essere una occasione di riflessione sulla propria professionalità.

Secondo la personale esperienza di chi scrive, i docenti più meritevoli sono spesso più sensibili ai riconoscimenti immateriali che a quelli materiali (che pure conservano valore e importanza). L’apprezzamento e l’encomio del Dirigente, la stima dei colleghi e delle famiglie, l’esplicita affezione degli allievi, rappresentano per questi professionisti il riconoscimento più ambito.

Per questo, alla scrivente pare importante valorizzare, nella formulazione degli indicatori e, successivamente, nella comunicazione dell’esito dell’operazione di valutazione, il contributo che i docenti hanno portato all’intera comunità e il ruolo propulsivo che vi hanno rivestito.

Pertanto, i docenti con contratto a tempo indeterminato e con incarico annuale fino al 30 giugno o al 31 agosto 2024 che ritengano di possedere le prerogative richieste e intendano accedere al bonus di cui in oggetto, che siano in possesso dei requisiti stabiliti dal Comitato di Valutazione in ossequio alla Legge 107/2015, possono farne richiesta, compilando esclusivamente l’allegato modulo e facendolo pervenire, entro e non oltre le ore 13,00 di venerdì 12 luglio 2024 alla mail [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it).

L’oggetto della mail dovrà avere il seguente formato:

#### **COGNOME NOME – istanza bonus premiale 2023/2024**

Considerato che la normativa e le diverse disposizioni attuative raccomandano insistentemente di non procedere ad una distribuzione a pioggia, come da delibera del Comitato di valutazione, si precisa che:

- il docente che voglia accedere al beneficio del *bonus* dovrà fare richiesta, indicando i requisiti valutabili;
- il docente che voglia accedere al *bonus* dovrà conseguire, in una scala di punti fino a 100, il punteggio minimo di 35;
- la percentuale massima di docenti che avrà diritto al *bonus* è fissata al 40% degli aventi diritto;
- i docenti destinatari del *bonus* non potranno contemporaneamente essere retribuiti, per lo svolgimento della stessa attività, con risorse a carico del FIS;
- nell’eventualità che un numero elevato di docenti si collochi in posizione utile, a parità di punteggio avrà la precedenza il maggiore per età;
- l’attribuzione del bonus è riferita ad un apprezzabile “*surplus di impegno di professionalità*”.
- non si procederà ad alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus;
- la motivazione riguarda solo l’individuazione del docente assegnatario.

#### **Criteri**

La mancata compilazione della domanda e il relativo mancato recapito entro i termini stabiliti dalla presente circolare saranno considerati come dichiarazione di mancato possesso dei requisiti minimi per l’accesso al bonus, pertanto, oltre i termini di scadenza, nessuna pretesa di retribuzione potrà essere avanzata a questa dirigenza.

Il modello fornito non deve essere modificato.

Ogni docente deve limitarsi a compilarlo nelle parti di interesse, apponendo la propria firma in calce. L’istanza, una volta compilata e debitamente firmata con firma autografa o digitale, deve essere trasmessa esclusivamente in formato pdf.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute in formato word o tramite foto o prive di firma e neppure quelle manifestamente “copia-incolla”.

Si prega di prestare attenzione alle indicazioni fornite nella presente circolare.

#### **In allegato:**

1. Modello DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE per i VARI ORDINI DI SCUOLA.
2. Criteri di valutazione.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Prof.ssa Maria Santa Russo*