



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"GUGLIELMO MARCONI"

PATERNÒ - RAGALNA

Via Virgilio 3 - 95047 P A T E R N Ò (CT) Tel. 095/622682



Cod. Meccanografico CTIC84200B Cod. IPA istsc\_ctic84200b Cod. Fiscale 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH

P.E.O. [ctic84200b@istruzione.it](mailto:ctic84200b@istruzione.it) P.E.C. [comprensivomarconi@pec.it](mailto:comprensivomarconi@pec.it) Sito Web [www.icmarconiscuola.edu.it](http://www.icmarconiscuola.edu.it)

CIRCOLARE N. 482 A.S. 2023/2024

Paternò, 05 luglio 2024

ISTITUTO COMPRENSIVO - "G. MARCONI"-PATERNÒ  
Prot. 0006346 del 05/07/2024  
VII (Uscita)

Al Personale  
Ai Genitori  
Al sito Web  
Atti

## OGGETTO: Pubblicazione Piano di Miglioramento.

Il piano di miglioramento proposto si concentra sull'individuazione di una linea strategica basata sulla pianificazione e sul concetto del *problem solving* per affrontare le sfide e migliorare le performance dell'organizzazione.

### Identificazione delle aree critiche:

Prima di tutto, sarà necessario analizzare e identificare le aree critiche dell'organizzazione che richiedono interventi e miglioramenti. Questo processo includerà la valutazione delle attuali prestazioni, delle risorse disponibili e delle esigenze dei clienti.

### Definizione degli obiettivi:

Una volta identificate le aree critiche, sarà fondamentale definire obiettivi chiari e misurabili da raggiungere. Gli obiettivi dovrebbero essere allineati con la missione e la vision dell'organizzazione, e dovrebbero essere stabiliti in modo da guidare le azioni e gli sforzi del team.

### Pianificazione delle azioni:

Sulla base degli obiettivi definiti, si procederà alla pianificazione delle azioni necessarie per raggiungerli. Questa fase include la definizione di attività specifiche, la suddivisione dei compiti tra i membri del team e la definizione di un piano temporale per l'implementazione.

### Implementazione delle azioni:

Una volta definito il piano d'azione, si procederà con l'implementazione delle azioni pianificate. Questo potrebbe includere la formazione del personale, l'adozione di nuovi processi o tecnologie, o la revisione delle politiche interne.

### Monitoraggio e valutazione:

Durante l'implementazione delle azioni, sarà fondamentale monitorare costantemente i progressi e valutare i risultati ottenuti: questo permetterà di apportare eventuali correzioni e aggiustamenti al piano di miglioramento, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi.

### Continua revisione e aggiornamento:

Infine, il piano di miglioramento dovrà essere soggetto a continua revisione e aggiornamento, per garantire la sua efficacia nel tempo e per adattarlo alle nuove sfide e opportunità che potrebbero emergere.

Attraverso l'implementazione di questo piano di miglioramento, l'organizzazione potrà sviluppare una linea strategica basata sulla pianificazione e sul *problem solving*, che consentirà di affrontare le sfide in modo efficace e di migliorare le performance complessive dell'organizzazione.

Il Piano, elaborato a cura della F.S. Area 2, Prof.ssa Katia Gristina, è allegato alla presente circolare e pubblicato sul sito della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Prof.ssa Maria Santa Russo*